

UNSERE 10 GEBOTE



Respektvoller Umgang mit Mitarbeitern

Wir stehen für einen offenen Umgang mit den Mitarbeitern und sind kritikfähig.



Faire Arbeitsbedingungen

Wir arbeiten stetig daran, die Bedingungen für unsere Mitarbeiter zu verbessern.



Angemessene Bezahlung

Wir gewährleisten eine faire Bezahlung von Jobs in der Hotellerie.



Faire Arbeitszeiten

Zeiterfassung und die Einhaltung der gesetzlichen Forderungen sind für uns ein Muss.



Stetige Weiterbildungen für Mitarbeiter

Wir fördern Mitarbeiter entsprechend ihrer individuellen Potenziale.



Offenheit für alle Bewerber

Wir sind für alle Bewerber offen, egal welcher Herkunft, Religion, oder welchen Geschlechts.



Vertrauensvoller Umgang

Wir schenken Vertrauen und erwarten Selbstverantwortung von unseren Mitarbeitern.



Förderung von Talenten

Wir fördern und fordern Talente. Wir möchten mit Dir zusammen Karrieregeschichte schreiben.



Flexible Arbeitsmodelle

Wir bieten für viele Lebensmodelle den passenden Job in der Hotellerie.



Fairness untereinander

Wir von FAIR JOB HOTELS verstehen Fairness als Selbstverständlichkeit.



NUTZE DEINE VORTEILE!

Azubi-Austausch,
Weiterbildungen,
FAIRtrauensteam,
u. v. m.

Testimonial
Christian Rach



DEIN JOB IN DEN FAIR JOB HOTELS

AUSBILDUNGS- UND ARBEITSPLÄTZE IN ÜBER 85 TOP-HOTELS

Fair Job Hotels e.V. steht für faire Arbeitsbedingungen in der Hotellerie, beispielsweise im Hinblick auf Arbeitszeiten, den Umgang miteinander oder die Förderung und Weiterbildung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir bieten Ausbildungs- und Arbeitsplätze in über 85 Top-Hotels in ganz Deutschland.



DER AZUBI-AUSTAUSCH

ARBEITEN, WO ANDERE URLAUB MACHEN

Beim Azubi-Austausch erhält ein Azubi die Möglichkeit, für einen begrenzten Zeitraum ein anderes Hotel kennenzulernen. Das kann stattfinden, wenn es Unterstützungsbedarf in einem Hotel gibt, oder auch als Belohnung für besonders gute Leistungen. In jedem Fall ist es Deine Chance, Neues kennen zu lernen.



🔑 **Kosten**

Unterkunft, Essen und Dienstkleidung stellt das Austauschhotel, die Reinigung der Dienstkleidung übernimmst du

🕒 **Dauer und Ort**

Dauer und Ort werden von den beteiligten Hotels festgelegt

✓ **Voraussetzungen**

Gilt nur für Azubis im 2. und 3. Lehrjahr

DEIN FAIRTRAUENS-TEAM

DEINE ANSPRECHPARTNER BEI HERAUSFORDERUNGEN

Herausforderungen gibt es ab und an natürlich auch in einem Fair Job Hotel. Unser Team findet gemeinsam mit Dir Lösungen: Sie nehmen Deine Anliegen zu 100% vertraulich entgegen und helfen bei allen Herausforderungen.



Das Team:

Evelyn Schneider
& Bernhard Patter

Die Nummer
Deines
FAIRTRAUENS



08541 / 584 99 - 10

fairtrauen@fair-job-hotels.de

Sprechzeiten: Mo-Fr, 9.00-17.00 Uhr, normale Festnetzgebühren